

刍议制约提高后勤机关干部素质的症结及对策^{*}

李庆虹 王传礼 李 进[△] 唐 炎 郭晓东

(北京解放军第 302 医院 北京 100039)

摘要 随着我国经济的不断发展和人民生活水平的不断提高,在对一线生产部门提出更高要求的同时也对各机关、厂矿、企业的后勤部门做出了相应的调整。后勤是国民生产的后盾和保障,而后勤机关干部素质直接关系到后勤部门的具体工作质量和效率,所以切实提高后勤干部素质是提高后勤部门工作质量和效率的关键。本文通过深入分析当前后勤机关干部所存在的问题和现状,提出了一些对策和建议,期望对各部门企业的后勤工作起到一定的帮助作用。

关键词 后勤;机关干部素质;对策

中图分类号 R197.32 文献标识码 A 文章编号 1673-6273(2012)26-5176-02

Discussion on Constraints to Improve the Quality of Logistics Cadres Crux and Countermeasures^{*}

LI Qing-hong, WANG Chuan-li, LI Jin[△], TANG Yan, GUO Xiao-dong

(302 Hospital of PLA Beijing, 100039, China)

ABSTRACT: With the development of economy and improvement of people's living standards in China, higher requirements are needed at the production line departments and the departments of the organs, factories, mines. Logistical is the guarantee of the national production. The quality of the logistics cadres directly related to the specific quality and efficiency of the logistics sector. Efficiency improvement of the logistical quality of cadres is the key to improve the work quality and efficiency of the logistics sector. In-depth analysis of the current problems and current situation of logistics cadres, we hope it will play a helpful role in the logistical work of the various departments of enterprises.

Key words: Logistics; The quality of cadres; Countermeasures

Chinese Library Classification(CLC): R197.32 Document code: A

Article ID:1673-6273(2012)26-5176-02

前言

伴随着我国经济的发展和人民生活水平的不断提高,人们对工作单位的后勤工作提出了更高的要求。由于我国长期以来以发展经济为主,而忽视了后勤管理工作,导致后勤干部管理比较混乱,同时也出现较多问题。后勤是一线国民生产的前提和保障,如何提高后勤工作的质量和效率是摆在我国企事业单位的头等大事。为了更好地配合国民生产提高后勤工作的质量和效率,本文对制约提高后勤机关干部素质的症结进行深入分析并提出了一些合理化建议,具体如下。

1 后勤机关干部管理现状及暴露问题

1.1 制度现状及问题

后勤管理功能在我国一直不甚明确,在大多数企业厂矿等单位其长期得不到足够重视,而且没有一定的系统性,在管理制度上也比较一个比较明确的管理章程制约,导致目前后勤机关干部管理比较混乱。多数后勤干部大多是离退休职工,其工

作状况比较随意,导致后勤工作效率和质量较差。由于受多年后勤管理体制影响,后勤工作常分管于多个部门,后勤管理并没有自身独特的管理部门,多数后勤项目常由上级统一制定和规划管理,导致后勤部门缺乏自身调整性,不能实现规模化、专业化和集团化,同时缺乏后勤工作的完整性、前瞻性和开拓性。所以常见到后勤工作不紧凑,后勤干部人员闲散、呆板,多数项目制定分派后常在后勤部门出现无人执行的真空状态。

1.2 人员管理现状及问题

由于我国传统守旧观念深入人心,多数员工认为,被分派在后勤工作便是不被重视,不被上级领导重用,从而降低了工作信心。而多数上级领导也多把素质较差的工作人员安插到后勤队伍中,这就导致后勤管理干部队伍整体素质较差。后勤管理人员的素质差,时代观念,危机感不强已经成为普遍现象。长时间的传统观念使人们对后勤工作人员有偏见,认为后勤人员的地位低、工资低再努力工作也没有前途。这使得后勤部门长期没有高素质的管理人员注入,也使当前的工作人员缺乏干劲,进而导致后勤工作效率低下。

^{*} 基金项目:国家科技重大专项“十二五”课题<中医药防治病毒性肝炎的临床科研基地建设>2012zx10005010-002-002)

作者简介:李庆虹,博士研究生,主要研究方向:肝病诊断与治疗、医院管理,E-mail:Qinghong@163.com

[△]通讯作者:李进(1968-),主任医师,医务部主任,主要研究方向:传染病临床试验研究及流行病学研究、卫生事业管理。硕士研究生导师,E-mail:jijin302@hotmail.com

(收稿日期:2012-05-06 接受日期:2012-05-30)

1.3 各部门交流现状及问题

在社会发展的新形势下,各企事业单位常常拥有多个部门,各部门之间的管理协调性常常作为突触重点来抓,所以生产一线的各个部门之间协调较好,但是,生产一线各部门与后勤部门的协调性差也是普遍现象。为了适应当前激烈的社会竞争,各部门工作都需要后勤部门做为战略保障,所以加强生产一线各部门与后勤部门的协调是必要的。但是由于后勤部门干部的主动性、危机感和整体素质均不强,导致后勤部门和其余部门的协调、交流不强。这也常导致后勤干部人员和其余部门出现矛盾。

1.4 社会融洽现状及问题

国有企事业单位后勤部门的管理及干部培养大都比较守旧,很少进行创新和开拓。而社会化的专业物业公司在后勤方面远远超过国有企事业单位后勤部门。国有企事业单位后勤机关干部对社会专业物业公司的管理方案、方法视而不见,这也是导致后勤部门不能很好地接洽社会的主要原因。

2 提高后勤机关干部素质的方案及对策

2.1 强化后勤机关干部队伍建设

首先是要更新企事业单位领导及后勤领导者的传统守旧思想,要时刻把后勤工作作为工农业生产的一个重要组成部分,真正将后勤干部管理提到新高度,并且要重视和加强管理,最终把后勤干部管理和事物管理和其他部门等同,并着重体现后勤部门中重要的战略意义。同时加强现有干部人员的培训,并将年轻有为、志向和工作热情的干部人员进行重点培养,鼓励其到先进的社会物业公司、国外学习,使他们一方面提高自身综合素质,同时将自身与企事业单位联系起来,使其认识到后勤工作的重要性 and 重要意义。在开展“走出去”的同时还要将高素质的后勤干部“请进来”,鼓励其余各部门的高素质人才到后勤部门施展才华,同时也广泛招募社会各界的高素质后勤管理人才,一方面为后勤部门注入新鲜血液,一方面带动后勤干部工作热情,整体提高后勤干部的综合素质。同时加强所有后勤干部人员的思想建设,培养后勤干部的创新实践精神,最终大走出一支专业的具有开拓进取精神的高素质后勤干部队伍。

2.2 完善后勤机关干部管理制度

在对后勤管理干部进行思想建设和队伍建设的同时还要进行制度建设。后勤管理干部制度是一项铁的纪律,任何人都不能违犯,如有违犯要严格按周制度执行。所以制度建设是一项长期且影响范围较广的管理手段。管理制度要尽量细化,并涵盖后勤管理的方方面面,不可对细节问题忽视和含糊化。只有制度完善才能最终建设一支稳定、正规的干部队伍。

2.3 紧抓基本环节

对于后勤工作的基本环节如基建维修、财务物资和生活服务要由后勤管理干部制定,并上报上一级批复。对于已批复的工作方案要督促后勤部门认真高效地完成,出现任何问题要及时处理,对基本环节一定不能忽视。

2.4 突出工作重点

后勤工作的工作重点务必要和企事业单位的生产一线相结合,后勤工作是为配合一线生产部门,为其提供必要的后勤保证而存在的,如果后勤部门脱离了企事业单位的工作重点那

么后勤部门也就形同虚设。所以后勤干部要经常和其余部门协调,并时常进行调研,制定下一步的工作重点。后勤工作要根据一个特定期内的工作重点理顺部门关系,摆正自身位置,虽然后勤工作琐碎繁杂,但是其最终落脚点还是要落实到企事业单位的工作中心上来,并未围绕这个工作重心制定自身的工作重点。同时后勤干部要协调财务、耗材、用品等,尽量做到合理、充分利用,坚决反对铺张浪费。

2.5 提高服务质量及效率

要想真正提高后勤工作的服务质量和效率,后勤干部要做到以下几点:一是后勤干部要有敏锐的嗅觉。后勤工作常常在其他工作中心开展之前先行一步,并提前做好充分准备。所以在日常工作中后勤干部不但要做好日常不变的常规工作还要注意单位整体的发展动向并提前,对后勤部门的人力、物力和财力进行主动调配和规划,做到“兵马未动,粮草先行”。二是要考虑问题和制定工作计划要周密。后勤工作的好坏直接关系到企事业单位的发展和正常工作的开展,一个后勤工作的小问题可能导致大量人力、物力、财力的浪费,所以在日常工作中,后勤干部考虑问题和制定工作计划要做到周密有序。

3 小结

总之,后勤工作是重中之重,是一切工作的前提和保障。而提高后勤干部的综合素质有利于更好地开展后勤工作,同时良好、周密的后勤工作的开展也有利于后勤干部经验的积累和自身的提高。因此,后勤干部素质的提高要做到“开放思想、求真务实、开拓创新”,只有这样才能从整体上提高后勤干部的综合素质,打造一支过硬的后勤干部队伍。

参考文献(References)

- [1] Zhang Jie. University logistics human resources incentive problems[J]. Vocational space and time, 2009, (02):14-15(In Chinese)
- [2] Lu Hong-bin. Thoughts on Cultivating the Quality of College and University Rear-Service Team in the New Time [J]. Nantong Textile Vocational Technology College, 2009, 9(02):79-81(In Chinese)
- [3] Li Qiao-fei, Liu Shu-jin. The ranks of college logistic problems and their countermeasures [J]. China Power Education, 2009, 139(12): 229-230(In Chinese)
- [4] Wu Chi-neng, Shi Fang-bo, Zhou Guang-ming, et al. Effective measures to improve college support staff and the overall quality of the Zhejiang university logistics to create a learning organization to explore [J]. Lishui University, 2007, 29(06):121-124(In Chinese)
- [5] Liu Qing-hua. To the scientific concept of development as the guide to crack restricting the development of the logistics of difficult problems [J]. Chinese authorities logistics, 2006, (06):26-27(In Chinese)
- [6] Duan Mei-qing. Logistics daily management of the new rules and norms[J]. Grass-roots logistical, 2007, 17 (20):254-255(In Chinese)
- [7] Zhu Yan-mei. Logistics cadre ought to establish eight consciousness [J]. Primary logistics, 2005, (02):58-60(In Chinese)
- [8] Sheng Feng-qi. Three concepts of modern logistics management should be established [J]. Military School of Economics, 2003, (12):69 (In Chinese)
- [9] Shi Hui. Pragmatic innovation and actively promote the Institute of Logistics social reform[J]. China Women's University, 2003,15(01):65-68 (In Chinese)

(下转第 5181 页)

- cultures[J]. J Cell Physiol, 2000, 182(3):414-420
- [16] Ido K, Nakagawa T, Sakuma T, et al. Expression of vascular endothelial growth factor-A and mRNA stability factor HuR in human astrocytic tumors[J]. Neuropathology, 2008, 28 (6):604-611
- [17] Haroon ZA, Raleigh JA, Greenberg CS, et al. Early wound healing exhibits cytokine surge without evidence of hypoxia [J]. Ann Surg, 2000, 231(1):137-147
- [18] Liang Y, Besch-Williford C, Benakanakere I, et al. Targeting mutant p53 protein and the tumor vasculature: an effective combination therapy for advanced breast tumors[J]. Breast Cancer Res Treat, 2011,125 (2):407-420
- [19] Harris AL. Von Hippel-Lindau syndrome: Target for anti-vascular endothelial growth factor (VEGF) receptor therapy[J]. Oncologist, 2000, 5(suppl 1): 32-36
- [20] Liu J, Sheng W, Xie Y, et al. The in vitro and in vivo antitumor activity of adenovirus-mediated interleukin-24 expression for laryngocarcinoma[J]. Cancer Biother Radiopharm, 2010, 25(1): 29-38
- [21] 刘斌, 刘伟峰, 蒋任武, 等. PTEN 和 VEGF 在病理性瘢痕中的表达及其相关性研究[J]. 中国烧伤创疡杂志, 2010, 22(3):209-213
Liu Bin, Liu Wei-feng, Jiang Ren-wu, et al. Expression and Correlation Study of PTEN and VEGF in Pathological Scar [J]. The Chinese Journal of Burns wounds & surface ulcers, 2010, 22(3):209-213
- [22] Xie K, Wei D, Shi Q, et al. Constitutive and inducible expression and regulation of vascular endothelial growth factor[J]. Cytokine Growth Factor Rev, 2004, 15(5):297-324
- [23] Cho ML, Jung YO, Moon YM, et al. Interleukin-18 induces the production of vascular endothelial growth factor (VEGF) in rheumatoid arthritis synovial fibroblasts via AP-1-dependent pathways[J]. Immunol Lett, 2006, 103(2):159-166
- [24] Frank S, Hübner G, Breier G, et al. Regulation of vascular endothelial growth factor expression in cultured keratinocytes. Implications for normal and impaired wound healing[J]. J Biol Chem, 1995, 270(21): 12607-12613
- [25] Cohen T, Nahari D, Cerem LW, et al. Interleukin 6 induces the expression of vascular endothelial growth factor[J]. J Biol Chem, 1996, 271 (2):736-741
- [26] Chin K, Kurashima Y, Ogura T, et al. Induction of vascular endothelial growth factor by nitric oxide in human glioblastoma and hepatocellular carcinoma cells[J]. Oncogene, 1997, 15(4):437-442
- [27] Wu WS, Wang FS, Yang KD, et al. Dexamethasone induction of keloid regression through effective suppression of VEGF expression and keloid fibroblast proliferation[J]. J Invest Dermatol, 2006, 126(6):1264-1271
- [28] 谭赵云, 赵柏程, 钱利, 等. COX-2 和 VEGF 在增生性瘢痕中的表达及其临床意义[J]. 中国美容整形外科杂志, 2008, 19 (5):348-352
Tan Zhao-yun, Zhao Bai-cheng, Qian Li, et al. Expression of COX-2 and VEGF in hypertrophic scar and its clinical significance[J]. Chin J Aesth Plast Surg, 2008, 19(5):348-352
-
- (上接第 5177 页)
- [10] Wang Bin. Colleges catering establishment of harmonious growth of system[J]. Century bridge, 2011, 230(15):140-141(In Chinese)
- [11] Xu Ming, Tian Jin, Gu Ruitian. Force Logistics standardized management, path selection [J]. Chinese collective economy, 2010, 8(24):64 (In Chinese)
- [12] Shang Chao-jin. On a few of the correct handling and coordination of military logistics management[J]. Chinese business community (second half) 2009, (09):353(In Chinese)
- [13] Liu Gui-qin. University financial internal control problems in analysis and resolution strategy[J]. Managers, 2012, (05):311(In Chinese)
- [14] Du Jun-yu. College logistic management team Construction [J]. Xiamen College of Education, 2008, 10(02):41-45(In Chinese)
- [15] Zhang Shi-yong. Improve the quality of university support staff, promote the development of Logistics Reform [J]. Management & Technology, 2008, (06):32-33(In Chinese)